

**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier

**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier

**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier

**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier



**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier

**Anlage**  
**zur Lohntarifvertrag für Landarbeiter**  
**in Westfalen-Lippe**  
vom 15. März 2018  
-Gültig ab 01. August 2018 -

**Vergütungen**  
**für Auszubildende und Praktikanten**

**§ 1**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren als angemessene **Ausbildungsvergütung** gemäß § 10 des Berufsbildungsgesetzes für Auszubildende im Ausbildungsberuf „Landwirt“ (Ausbildung in Fremdbetrieben entsprechend § 1 Manteltarifvertrag) folgende Gesamtbruttomonatsvergütungen:

Bei **dreijähriger** betrieblicher Ausbildung:

<b>Ausbildungsjahr</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2018</b>	<b>ab</b> <b>01.08.2019</b>
Ausbildungsjahr 1	670,00 €	690,00 €
Ausbildungsjahr 2	720,00 €	740,00 €
Ausbildungsjahr 3	770,00 €	790,00 €

Bei **zweijähriger** betrieblicher Ausbildung gelten die Sätze des zweiten und dritten Ausbildungsjahres.

Bei einem Schulnoten-Durchschnitt von 1 bis 2,5 einschließlich wird dem Auszubildenden eine Leistungszulage gewährt, und zwar jeweils nach Maßgabe des jüngsten Zwischen- oder Abschluss-Zeugnisses. Die Leistungszulage beträgt 30,00 € monatlich im 1. Ausbildungsjahr, 40,00 € monatlich im 2. Ausbildungsjahr und 50,00 € monatlich im 3. Ausbildungsjahr und ist zahlbar in einer Summe für 6 Monate.

**§ 2**

Soweit Auszubildenden Verpflegung und Unterkunft ganz oder teilweise gewährt wird, sind hierfür von den vorgenannten Sätzen die in der jeweils geltenden Sozialversicherungsentgeltverordnung festgesetzten Werte abzuziehen.

**§ 3**

Von den angeführten Bruttosätzen sind ebenfalls einzubehalten die Anteile der Auszubildenden an den Beiträgen zu den Sozialversicherungen sowie die Lohn- und Kirchensteuer.

**§ 4**

Praktikanten, die ein zusammenhängendes 6-monatiges Praktikum ableisten, erhalten die Ausbildungsvergütung des 1. Ausbildungsjahres bei dreijähriger betrieblicher Ausbildung.

**§ 5**

Auszubildende und Praktikanten erhalten je Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 3,07 Euro bei der Berechnung nach Werktagen bzw. von 3,58 Euro bei der Berechnung nach Arbeitstagen.

**§ 6**

Diese Vereinbarung tritt am 1. August 2018 in Kraft. Sie kann mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende, erstmalig zum 30. Juli 2020, gekündigt werden.

Frankfurt/Bonn, den 15. März 2018

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
-Bundesvorstand-

Schaum

Feiger

Arbeitgeberverband der Westfälisch-Lippischen  
Land- und Forstwirtschaft e. V.

Tölle

von Chamier